

*высесен Шерстневой в № 2867 от 25.05.2022*

|   |
|---|
| Коллективный договор зарегистрирован в Министерстве труда, социальной защиты и демографии Пензенской области. |
| 26 02 / 20 22   |
| Регистрационный № 5/4   |
| Специалист  |

Дополнительное соглашение №1  
от «21» декабря 2022 г.  
к коллективному договору  
от «25» мая 2022г № 2867

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка)

на период с 2022 по 2025г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Гордеевой Ларисы Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работник в лице представителя первичной профсоюзной организации воспитателя Шерстневой Светланы Викторовны, действующей на основании протокола №1 от 05.02.2019г. отчетно-перевыборного профсоюзного собрания, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания работников МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка от «21» декабря 2022г. № 4), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 1.6. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка) от «25» мая 2022 г. № 2867 на период с 2022г. по 2025г.

1.1. Раздел VI. «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ» изложить в следующей редакции:

Стороны признают основными принципами обеспечения безопасности труда в образовательной организации предупреждение и профилактику опасностей, а также минимизацию повреждения здоровья работников.

6.1. Стороны совместно обязуются:

6.1.1. Для создания безопасных условий труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, разработки и внедрения безопасной техники и технологий ежегодно заключать Соглашение по охране труда с разработкой мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.1.2. Участвовать в рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда в рамках Соглашения по охране труда.

6.1.3. Способствовать формированию и организации деятельности комитета (комиссии) по охране труда.

6.1.4. Обеспечивать:

выборы представителей в формируемый(ую) на паритетной основе комитет (комиссию) по охране труда;

содействие деятельности комитета (комиссии) по охране труда в период осуществления им (ею) определенных функций;

своевременное расследование несчастных случаев;

оказание материальной помощи пострадавшим на производстве.

6.1.5. Осуществлять административно-общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда в образовательной организации, выполнением пунктов раздела по охране труда коллективного договора, Соглашения по охране труда.

6.1.6. Контролировать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

6.1.7. Организовывать реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе проведение соревнований, спартакиад, турниров по различным

видам спорта и туризма с целью создания условий для формирования здорового образа жизни работников

6.2. Работодатель обязуется обеспечить:

6.2.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

6.2.2. Создание и функционирование системы управления охраной труда.

6.2.3. Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

6.2.4. Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку.

6.2.5. Реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.2.6. Разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

6.2.7. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.2.8. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.2.9. Оснащение средствами коллективной защиты.

6.2.10. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте для определенных категорий работников, проверку знания требований охраны труда, проведение в установленном законодательством порядке профессиональной гигиенической подготовки и аттестации должностных лиц и работников образовательной организации.

6.2.11. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.2.12. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

6.2.13. Организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации.

6.2.14. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

6.2.15. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим.

6.2.16. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6.2.17. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи.

6.2.18. Беспрепятственный допуск в установленном порядке представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве.

6.2.19. Рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

6.2.20. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.2.21. Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

6.2.22. Разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ (ст. 372) для принятия локальных нормативных актов.

6.2.23. Ведение перечня нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

6.2.24. Соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.2.25. Приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы.

6.2.26. При приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

6.2.27. Освобождение работников от основной работы на время исполнения ими обязанностей членов комитета (комиссии) по охране труда (по запросу в письменной (устной) форме председателя комитета (комиссии)).

6.2.28. Финансирование мероприятий на проведение по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 2 процентов от фонда заработной платы и (или) не менее 0,2 % суммы затрат на предоставление образовательных услуг.

6.2.29. Использование в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможности возврата части сумм страховых взносов из Фонда пенсионного и социального страхования РФ (до 30 процентов) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и санаторно-

курортного лечения работников, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение средств индивидуальной защиты (СИЗ), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров.

6.2.30. Разработку и утверждение по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации инструкций по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием, наличие инструкций по охране труда на рабочих местах.

6.2.31. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда в соответствии с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

6.2.32. Предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичной профсоюзной организации для выполнения возложенных на них обязанностей и установление надбавки к заработной плате в размере не менее 10 процентов от базового оклада.

6.2.33. Содействие техническим (главным техническим) инспекторам труда Профсоюза, членам комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченным (доверенным лицам) по охране труда профсоюзного комитета в проведении общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательной организации.

6.3. Работодатель гарантирует санитарно-бытовое обслуживание работников образовательной организации в соответствии с требованиями охраны труда, предоставление работникам помещения для приема пищи и питьевой воды, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организацию места для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи.

6.4. Работник обязан:

6.4.1. Соблюдать требования охраны труда.

6.4.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

6.4.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

6.4.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.4.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

6.4.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

6.4.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

6.4.8. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6.5. Работник имеет право на:

6.5.1. Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.

6.5.2. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.5.3. Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

6.5.4. Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

6.5.5. Обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

6.5.6. Обучение по охране труда за счет средств работодателя.

6.5.7. Дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда.

6.5.8. Гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

6.5.9. Обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.5.10. Обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников по вопросам охраны труда.

6.5.11. Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

6.5.12. Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

6.6. Выборный орган первичной профсоюзной организации (комитет, председатель) обязуется:

6.6.1. Организовывать проведение общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда в образовательном процессе в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

6.6.2. Координировать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации по осуществлению общественного контроля за состоянием охраны труда в учебных кабинетах/аудиториях, лабораториях, производственных и других помещениях.

6.6.3. Содействовать организации обучения и проверки знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, членов комитета (комиссии) по охране труда.

6.6.4. Обеспечивать участие представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в работе комитета (комиссии) по охране труда.

6.6.5. Оказывать методическую и консультативную помощь по вопросам осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в структурных подразделениях образовательной организации.

6.6.6. Оказывать практическую помощь работникам в реализации их прав на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда.

6.6.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных настоящим коллективным договором, представлять и защищать права и интересы работников в органах управления организацией, в суде.

6.6.8. Обращаться к работодателю с предложением о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.

6.6.9. Обеспечивать участие уполномоченных лиц по охране труда первичной профсоюзной организации в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», проведение Дней охраны труда, конференций, семинаров и выставок по охране труда.

1.2. Исключить из Приложения №5 к коллективному договору «Положение о стимулирующих выплатах работникам» пункт 3.15.

1.3. В Приложении № 5 к коллективному договору МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка «Положение о стимулирующих выплатах работникам» изменить Приложения № 1, 2, 3, 4 к Положению о стимулирующих выплатах работникам» и изложить в следующей редакции:

Приложение № 1  
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

### Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности воспитателя

ФИО работника \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ г.

| № п/п | Показатели эффективности оценки деятельности                   | Условия получения выплаты   | Критерии           |
|-------|--|---|--------------------|
| 1     | Результативность образовательной и воспитательной деятельности | Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни<br>-на уровне ДОУ<br>-на уровне города                                     | 1 балл<br>2 балла  |
|       |  | Подготовка и участие детей в других конкурсах<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 1 балл<br>2 балла  |
|       |  | Реализация проектов<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 2 балла<br>3 балла |
|       |  | Участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне                                    | 1 балл<br>2 балла  |
| 2     | Методическая деятельность                                      | Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер- |                    |

|   |   |  |                              |
|---|---|--|------------------------------|
|   |   | классах и т.п.)<br>-на уровне ДООУ<br>-на уровне города<br>-на региональном, федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
|   |   | Наставничество   | 1 балл                       |
|   |   | Показ образовательной деятельности студентам   | 1 балл                       |
| 3 | Интенсивность и напряженность работы              | Исполнение ролей на праздниках<br>-эпизодическая роль<br>-основная роль  | 1 балл<br>2 балла            |
| 4 | Повышение авторитета и имиджа ДООУ                | Подготовка публикаций<br>-на уровне ДООУ, города<br>-на региональном уровне<br>-на федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
| 5 | Владение ИКТ компетентностями                     | Использование интернет- ресурсов, мультимедийных презентаций в работе с детьми   | 1 балл                       |
| 6 | Работа с особыми категориями детей                | Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)   | 1 балл                       |
|   |   | Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)  | 2 балла                      |
|   |   | Работа с детьми в период адаптации (июль – сентябрь)   | 2 балла                      |
| 7 | Создание элементов образовательной инфраструктуры | Эффективность и эстетичность организации развивающей предметно– пространственной среды в группах<br>-изготовление игры, пособия<br>-за многофункциональность                     | 1 балл<br>1 балл             |
| 8 | Дополнительная нагрузка                           | Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.  | 1 балл                       |
|   |   | Участие в мероприятиях значимых для ДООУ   | 2 балла                      |
| 9 | Работа с родителями                               | Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени<br>-на уровне ДООУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла            |

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя**

ФИО работника \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ г.

| № п/п | Показатели эффективности оценки деятельности | Условия получения выплаты | Критерии |
|-------|--|---------------------------|----------|
|-------|--|---------------------------|----------|

|   |  |   |                              |
|---|--|---|------------------------------|
| 1 | Результативность образовательной и воспитательной деятельности | Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни<br>-на уровне ДОУ<br>-на уровне города   | 1 балл<br>2 балла            |
|   |  | Подготовка и участие детей в других конкурсах<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 1 балл<br>2 балла            |
|   |  | Реализация проектов<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 2 балла<br>3 балла           |
|   |  | Участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла            |
| 2 | Методическая деятельность                                      | Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.)<br>-на уровне ДОУ<br>-на уровне города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
|   |  | Наставничество  | 1 балл                       |
|   |  | Показ образовательной деятельности студентам  | 1 балл                       |
| 3 | Интенсивность и напряженность работы                           | Исполнение ролей на праздниках<br>-эпизодическая роль<br>-основная роль   | 1 балл<br>2 балла            |
| 4 | Повышение авторитета и имиджа ДОУ                              | Подготовка публикаций<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном уровне<br>-на федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
| 5 | Владение ИКТ компетентностями                                  | Использование интернет- ресурсов, мультимедийных презентаций в работе с детьми  | 1 балл                       |
| 6 | Работа с особыми категориями детей                             | Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)  | 1 балл                       |
|   |  | Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)   | 2 балла                      |
|   |  | Работа с детьми в период адаптации (июль – сентябрь)  | 2 балла                      |
| 7 | Создание элементов образовательной инфраструктуры              | Эффективность и эстетичность организации развивающей предметно– пространственной среды в группах<br>-изготовление игры, пособия<br>-за многофункциональность  | 1 балл<br>1 балл             |
| 8 | Дополнительная нагрузка  | Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах  | 1 балл                       |



|   |                     |   |                   |
|---|---------------------|---|-------------------|
|   |                     | Участие в мероприятиях значимых для ДОУ   | 2 балла           |
| 9 | Работа с родителями | Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла |

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности  
учителя-логопеда**

**ФИО работника \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_\_ г.**

| <b>№ п/п</b> | <b>Показатели эффективности оценки деятельности</b>            | <b>Условия получения выплаты</b>  | <b>Критерии</b>              |
|--------------|--|---|------------------------------|
| 1            | Результативность образовательной и воспитательной деятельности | Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни<br>-на уровне ДОУ<br>-на уровне города   | 1 балл<br>2 балла            |
|              |  | Подготовка и участие детей в других конкурсах<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 1 балл<br>2 балла            |
|              |  | Реализация проектов<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 2 балла<br>3 балла           |
|              |  | Участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла            |
| 2            | Методическая деятельность                                      | Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.)<br>-на уровне ДОУ<br>-на уровне города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
|              |  | Наставничество  | 1 балл                       |
|              |  | Показ образовательной деятельности студентам  | 1 балл                       |
| 3            | Интенсивность и напряженность работы                           | Исполнение ролей на праздниках<br>-эпизодическая роль<br>-основная роль   | 1 балл<br>2 балла            |
| 4            | Повышение авторитета и имиджа ДОУ                              | Подготовка публикаций<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном уровне<br>-на федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
|              |  |   |                              |

|   |   |   |                   |
|---|---|---|-------------------|
| 5 | Владение ИКТ компетентностями                     | Использование интернет- ресурсов, мультимедийных презентаций в работе с детьми  | 1 балл            |
| 6 | Работа с особыми категориями детей                | Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)  | 1 балл            |
|   |   | Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)   | 2 балла           |
|   |   | Работа с детьми в период адаптации (июль – сентябрь)  | 2 балла           |
| 7 | Создание элементов образовательной инфраструктуры | Эффективность и эстетичность организации развивающей предметно– пространственной среды в группах<br>-изготовление игры, пособия<br>-за многофункциональность                    | 1 балл<br>1 балл  |
| 8 | Дополнительная нагрузка                           | Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.   | 1 балл            |
|   |   | Участие в мероприятиях значимых для ДОУ   | 2 балла           |
| 9 | Работа с родителями                               | Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла |

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности педагога-психолога**

**ФИО работника \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_ квартал 20 \_\_\_\_ г.**

| <b>№ п/п</b> | <b>Показатели эффективности оценки деятельности</b>            | <b>Условия получения выплаты</b>   | <b>Критерии</b>    |
|--------------|--|--|--------------------|
| 1            | Результативность образовательной и воспитательной деятельности | Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни<br>-на уровне ДОУ<br>-на уровне города  | 1 балл<br>2 балла  |
|              |  | Подготовка и участие детей в других конкурсах<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла  |
|              |  | Реализация проектов<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне  | 2 балла<br>3 балла |
|              |  | Участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 1 балл<br>2 балла  |
| 2            | Методическая деятельность                                      | Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.) | 1 балл             |

|   |   |   |                              |
|---|---|---|------------------------------|
|   |   | -на уровне ДОУ<br>-на уровне города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 2 балла<br>3 балла           |
|   |   | Наставничество  | 1 балл                       |
|   |   | Показ образовательной деятельности студентам  | 1 балл                       |
| 3 | Интенсивность и напряженность работы              | Исполнение ролей на праздниках<br>-эпизодическая роль<br>-основная роль   | 1 балл<br>2 балла            |
| 4 | Повышение авторитета и имиджа ДОУ                 | Подготовка публикаций<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном уровне<br>-на федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
| 5 | Владение ИКТ компетентностями                     | Использование интернет- ресурсов, мультимедийных презентаций в работе с детьми  | 1 балл                       |
| 6 | Работа с особыми категориями детей                | Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)  | 1 балл                       |
|   |   | Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)   | 2 балла                      |
|   |   | Работа с детьми в период адаптации (июль – сентябрь)  | 2 балла                      |
| 7 | Создание элементов образовательной инфраструктуры | Эффективность и эстетичность организации развивающей предметно– пространственной среды в группах<br>-изготовление игры, пособия<br>-за многофункциональность                    | 1 балл<br>1 балл             |
| 8 | Дополнительная нагрузка                           | Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.   | 1 балл                       |
|   |   | Участие в мероприятиях значимых для ДОУ   | 2 балла                      |
| 9 | Работа с родителями                               | Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла            |

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности  
инструктора по физической культуре**

ФИО работника \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ г.

| № п/п | Показатели эффективности оценки деятельности                   | Условия получения выплаты   | Критерии          |
|-------|--|---|-------------------|
| 1     | Результативность образовательной и воспитательной деятельности | Подготовка и участие детей в конкурсах «Умники и умницы», «Маленькие звездочки», смотр строя и песни<br>-на уровне ДОУ<br>-на уровне города | 1 балл<br>2 балла |

|   |   |  |                                  |
|---|---|--|----------------------------------|
|   |   | Подготовка и участие детей в других конкурсах<br>-на уровне ДООУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 1 балл<br>2 балла                |
|   |   | Реализация проектов<br>-на уровне ДООУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 2 балла<br>3 балла               |
|   |   | Участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:<br>-на уровне ДООУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла                |
| 2 | Методическая деятельность                         | Обобщение и распространение педагогического опыта (участие в смотрах, выставках, открытых мероприятиях, методических объединениях, конференциях, семинарах, педсалонах, мастер-классах и т.п.)<br>-на уровне ДООУ<br>-на уровне города<br><br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла<br><br>3 балла |
|   |   | Наставничество   | 1 балл                           |
|   |   | Показ образовательной деятельности студентам   | 1 балл                           |
| 3 | Интенсивность и напряженность работы              | Исполнение ролей на праздниках<br>-эпизодическая роль<br>-основная роль  | 1 балл<br>2 балла                |
| 4 | Повышение авторитета и имиджа ДООУ                | Подготовка публикаций<br>-на уровне ДООУ, города<br>-на региональном уровне<br>-на федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла     |
| 5 | Владение ИКТ компетентностями                     | Использование интернет- ресурсов, мультимедийных презентаций в работе с детьми   | 1 балл                           |
| 6 | Работа с особыми категориями детей                | Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)<br>Сопровождение детей с ОВЗ и инвалидов (кроме групп компенсирующей направленности)<br>Работа с детьми в период адаптации (июль – сентябрь)  | 1 балл<br>2 балла<br>2 балла     |
| 7 | Создание элементов образовательной инфраструктуры | Эффективность и эстетичность организации развивающей предметно– пространственной среды в группах<br>-изготовление игры, пособия<br>-за многофункциональность   | 1 балл<br>1 балл                 |
| 8 | Дополнительная нагрузка                           | Ведение общественной работы. Участие в рабочих комиссиях, творческих группах.<br>Участие в мероприятиях значимых для ДООУ  | 1 балл<br>2 балла                |
| 9 | Работа с родителями                               | Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени<br>-на уровне ДООУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 1 балл<br>2 балла                |

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности  
старшего воспитателя**

ФИО работника \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_ г.

| № п/п | Показатели эффективности оценки деятельности                   | Условия получения выплаты   | Критерии                     |
|-------|--|---|------------------------------|
| 1     | Результативность образовательной и воспитательной деятельности | Координирование конкурсов<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 1 балл<br>2 балла            |
|       |  | Координация и реализация проектов<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне   | 2 балла<br>3 балла           |
|       |  | Участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла            |
| 2     | Методическая деятельность                                      | Помощь педагогам в подготовке к мероприятиям публичного характера (смотры, выставки, открытые мероприятия, методические объединения, конференции, семинары, педсалоны, мастер-классы и т.п.)<br>-на уровне ДОУ<br>-на уровне города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
|       |  | Координация работы по наставничеству  | 1 балл                       |
|       |  | Координация работы со студентами, помощь педагогам в подготовке к показу образовательной деятельности студентам   | 1 балл                       |
|       |  | Организация работы по взаимодействию с учреждениями образования и культуры, ГИБДД, соцзащиты и т.п.   | 1 балл                       |
|       |  | Помощь педагогам в оформлении материалов для аттестации на первую или высшую категории  | 1 балл                       |
|       |  | Участие в разработке локальных актов учреждения (программ, положений и т.д.)  | 1 балл                       |
|       |  |   |                              |
| 3     | Повышение авторитета и имиджа ДОУ                              | Подготовка публикаций<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном уровне<br>-на федеральном уровне  | 1 балл<br>2 балла<br>3 балла |
| 4     | Владение ИКТ компетентностями                                  | Составление презентаций о работе учреждения, электронных отчетов  | 1 балл                       |
| 5     | Работа с особыми категориями детей                             | Работа с семьями детей находящихся в социально опасном положении (ДЕСОП, семьи группы риска)  | 1 балл                       |
|       |  | Организация разработки программ индивидуального сопровождения детей с особыми образовательными потребностями  | 2 балла                      |
|       |  | Организация и участие в работе консилиума   | 2 балла                      |
| 6     | Дополнительная нагрузка  | Ведение общественной работы, участие в работе органов самоуправления  | 1 балл                       |

|   |                     |   |         |
|---|---------------------|---|---------|
|   |                     | Руководство и участие в работе рабочих комиссий, творческих групп   | 1 балл  |
|   |                     | Участие в мероприятиях значимых для ДОУ   | 2 балла |
| 7 | Работа с родителями | Эффективность совместных мероприятий с детьми и родителями в нетрадиционной форме за рамками рабочего времени<br>-на уровне ДОУ, города                         | 1 балл  |
|   |                     | -на региональном, федеральном уровне  | 2 балла |
|   |                     | Организация способов изучения общественного мнения о качестве работы учреждения (разработка анкет для родителей, опросников, обработка результатов мониторинга) | 2 балла |

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности  
помощника воспитателя**

Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г

| № п/п | Показатели эффективности оценки деятельности                     | Условия получения выплаты   | Критерии          |
|-------|--|---|-------------------|
| 1.    | Активное участие в образовательной и воспитательной деятельности | Участие в акциях, досуговых, спортивных и социально значимых мероприятиях:<br>- на уровне ДОУ, города<br>- региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла |
| 2.    | Работа с особыми категориями детей                               | Работа с детьми с ОВЗ и инвалидами  | 5 баллов          |
|       |  | Работа с детьми раннего и младшего дошкольного возраста   | 5 баллов          |
| 3.    | Качество выполняемой работы                                      | Своевременная и качественная подготовка помещений к зимнему и летнему периодам  | 3 балла           |
|       |  | Оперативное устранение аварийных ситуаций   | 3 балла           |
|       |  | Образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН  | 3 балла           |
| 4.    | Напряженность и интенсивность работы                             | Выполнение дополнительных хозяйственных поручений   | 5 баллов          |
| 5.    | Высокий уровень исполнительской дисциплины                       | Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов, наружных пожарных лестниц.  | 3 балла           |
|       |  | Образцовое выполнение требований охраны труда и техники безопасности  | 3 балла           |
| 6.    | Рациональное использование ресурсов детского сада                | Обеспечение сохранности товарно – материальных ценностей, имущества и оборудования детского сада  | 3 балла           |
|       |  | Экономное расходование водо- и энергоресурсов   | 3 балла           |
| 7.    | Создание элементов образовательной инфраструктуры                | Вклад в создание развивающей предметно – пространственной среды   | 2 балла           |
|       |  | Эффективность и эстетичность оформления   | 2 балла           |

|    |                                |   |                   |
|----|--------------------------------|---|-------------------|
|    |                                | цветника, огорода (не связанных с капитальным вложением средств)  |                   |
| 8. | Дополнительная нагрузка        | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях                             | 1 балл            |
|    |                                | Участие в мероприятиях значимых для ДОУ   | 2 балла           |
| 9. | Повышение имиджа детского сада | Участие в мероприятиях, повышающих авторитет ДОУ:<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла |

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности обслуживающего, технического персонала**

**Ф.И.О. работника** \_\_\_\_\_ **20** г

| № п/п | Наименование выплаты                              | Условия получения выплаты   | Показатели и критерии эффективности оценки деятельности |
|-------|---|---|---|
| 1     | Качество выполняемой работы                       | Своевременная и качественная подготовка помещений к зимнему и летнему периодам                                      | 3 балла   |
|       |   | Оперативное устранение аварийных ситуаций   | 3 балла   |
|       |   | Образцовое содержание помещений в соответствии с требованиями СанПин  | 3 балла   |
| 2     | Напряженность и интенсивность работы              | Выполнение дополнительных хозяйственных поручений   | 5 баллов  |
| 3     | Высокий уровень исполнительской дисциплины        | Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов  | 3 баллов  |
|       |   | Образцовое выполнение требований охраны труда и техники безопасности  | 3 баллов  |
| 4     | Рациональное использование ресурсов детского сада | Обеспечение сохранности товарно – материальных ценностей, имущества и оборудования детского сада                    | 3 балла   |
|       |   | Экономное расходование водо- и энергоресурсов   | 3 балла   |
| 5     | Создание элементов инфраструктуры                 | Эффективность и эстетичность оформления цветника, огорода (не связанных с капитальным вложением средств)            | 3 балла   |
| 6     | Дополнительная нагрузка                           | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления, рабочих комиссиях                             | 1 балл  |
|       |   | Участие в мероприятиях значимых для ДОУ   | 2 балла   |
| 7     | Повышение имиджа детского сада                    | Участие в мероприятиях, повышающих авторитет ДОУ:<br>-на уровне ДОУ, города<br>-на региональном, федеральном уровне | 1 балл<br>2 балла                                       |

Приложение № 2  
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

**Критерии и показатели надбавок**

| № п/п                                   | Критерии и показатели  | Периодичность | Размер выплаты (руб) |
|---|--|---------------|----------------------|
| <b>Высокие результаты в работе</b>      |  |               |                      |
| 1                                       | Наличие почетного звания и нагрудного знака отличия (Отличник или Почетный работник образования) | ежемесячно    | 500                  |
| <b>Сложность и напряженность работы</b> |  |               |                      |
| 2                                       | Работа с детьми в разновозрастной группе (более трех возрастов)                                  | ежемесячно    | 500                  |

| № п/п                    | Критерии и показатели                           | Периодичность | Размер выплаты (%)      |
|--------------------------|---|---------------|-------------------------|
| <b>Другие показатели</b> |   |               |                         |
| 1                        | Руководство городским методическим объединением | ежемесячно    | 15<br>от базовой ставки |

Приложение № 3  
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

**Критерии и показатели единовременных (разовых) премий**

| № п/п   | Критерии и показатели   | Размер выплаты (руб)            |
|---|---|---------------------------------|
| <b>Высокие результаты работы</b>                    |   |                                 |
| 1   | Поощрение Президента РФ, Правительства РФ и другие награды федерального уровня  | 2000                            |
| 2   | Поощрение Губернатора Пензенской области, Министерства образования и науки и другие награды областного уровня                       | 1000                            |
| 3   | Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года»<br>Муниципальный уровень: 1 место<br>2 место<br>3 место<br>Участие | 20000<br>15000<br>10000<br>5000 |
| 4   | Активное участие в реализации национальных, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ, пилотных проектов           | до 10000                        |
| <b>Качество и интенсивность выполняемой работы:</b> |   |                                 |
| 5   | Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью  | до 25000                        |
| 6   | Инициатива и творчество в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада         | до 25000                        |




|   |  |          |
|---|--|----------|
| 7   | Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом | до 25000 |
| <b>Премия по итогам работы за определенный период</b> |  |          |
| 8   | К профессиональному празднику  | до 15000 |
| 9   | По итогам работы за учебный, календарный год   | до 15000 |
| 10  | По итогам подготовки детского сада к новому учебному году  | до 15000 |


Приложение № 4  
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

#### Критерии и показатели материальной помощи

| № п/п  | Критерии и показатели                            | Размер выплаты (руб) |
|--|--|----------------------|
| 1  | Смерть сотрудника или близких его родственников  | 3000                 |
| 2  | Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение и т.п.) | 5000                 |
| 3  | Длительное или платное лечение работника         | 3000                 |
| <b>В связи с наступлением знаменательного события:</b> |  |                      |
| 4  | К юбилейным датам: 50,55,60,65 - ление           | 3000                 |
| 5  | Вступление в брак                                | 3000                 |
| 6  | Рождение ребенка                                 | 3000                 |
| 7  | Иные случаи, предусмотренные законодательством   | 3000                 |

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 38 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 38 г.Кузнецка) от «25» мая 2022г № 2867

Представитель работодателя:  
  
 (подпись) / Л.А.Гордеева  
 (Ф.И.О.)

Представитель работников:  
  
 (подпись) / С.В.Шерстнева  
 (Ф.И.О.)